



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 3 अप्रैल, 2019 / 13 चैत्र, 1941

हिमाचल प्रदेश सरकार

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th March, 2019

No. Health-C-A(3)1/2018.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute the State Level Committee for assessment of quantum of compensation relating to faulty ASR Hip Implant manufactured by M/s DePuy international Limited, U.K. for the State of Himachal Pradesh with immediate effect. The committee shall contain the following members:—

Sl. No.	Designation	Status
1.	Prof. & HoD Orthopaedics Surgery, IGMC, Shimla	Member
2.	Prof. & HoD, Deptt. of Radiodiagnosis, IGMC, Shimla	Member
3.	Prof. Orthopedics, IGMC, Shimla	Member
4.	Drugs Controller, H.P. (Baddi)	Member-Secretary
5.	Deputy Drugs Controller (India), CDSCO Sub Zonal Office, Baddi.	Member

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Health).

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 22 मार्च, 2019

संख्या स्वास्थ्य-ए-बी (3)-6/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में **स्टाफ नर्स, वर्ग-III** (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग स्टाफ नर्स, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2019 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गज़ट) हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: हैल्थ-ए-ए(3)-30/96, तारीख 25-02-1999 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग स्टाफ नर्स, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1999 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (स्वास्थ्य)।

हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में स्टाफ नर्स, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—स्टाफ नर्स
2. पद (पदों) की संख्या.—3285 (तीन हजार दो सौ पचासी)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—₹10300—34800 जमा ₹3200 ग्रेड पे
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 13,500 /—प्रतिमास।
5. "चयन" पद अथवा "अचयन" पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता (ए): (i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से अधिमानतः विज्ञान विषयों सहित दस जमा दो की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से 'ए' ग्रेड नर्स (जी0एन0एम0 में डिप्लोमा) या नर्सिंग स्नातक (बी0एस0सी0 नर्सिंग) की अर्हता रखता हो/रखती हो।

(ख) वांछनीय अर्हता : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता(ए) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—(1) आयु: लागू नहीं।

(2) शैक्षिक अर्हताएं: लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—सीधी भर्ती/प्रोन्नति की दशा में : (क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन और आमेलन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति— भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(1) पैंतालीस प्रतिशत सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(2) पैंतालीस प्रतिशत विभागीय स्तर पर उन अभ्यर्थियों में से जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 (क) के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों और जो राज्य की हिमाचल प्रदेश नर्स रजिस्ट्रीकरण परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत हों, बैच की वरिष्ठता के आधार पर बैचवाईज आधार पर, यथास्थिति, सीधी भर्ती द्वारा, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा :

परन्तु वर्ष-वार नियुक्तियों के प्रयोजन के लिए संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी जिसमें किसी विशिष्ट भर्ती वर्ष में बैच में वरिष्ठ अभ्यर्थी को उस अभ्यर्थी से वरिष्ठ माना जाएगा जिसने पश्चात्वर्ती बैच में अपेक्षित अर्हता अभिप्राप्त की है और जो राज्य की हिमाचल प्रदेश नर्स रजिस्ट्रीकरण परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत हुआ है:

परन्तु यह और कि किसी भर्ती वर्ष में एक ही बैच के एक से अधिक अभ्यर्थी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं तो उनकी पारस्परिक वरिष्ठता, यथास्थिति, उस भर्ती वर्ष में उनकी नियुक्ति की तारीख के सन्दर्भ में या बैच वाईज आधार पर भर्ती के लिए चयन करते समय तैयार गुणा गुण के आधार पर अवधारित की जाएगी।

(3) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, पांच प्रतिशत नियमित आधार पर या पांच प्रतिशत संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण जाएगा.—महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ताओं में से, प्रोन्नति द्वारा जो स्तंभ संख्या 7 (क) (i) के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित किया शैक्षिक अर्हता रखते हों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवा काल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु स्टाफ नर्स के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित पद आधारित बीस बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला, तीसरा, पांचवां, सातवां, नौवां, बारहवां, चौदहवां, सोलहवां और अट्ठारहवां।	सीधी भर्ती के लिए
दूसरा, चौथा, छठा, आठवां, ग्यारहवां, तेरहवां, पन्द्रहवां, सतरहवां और उन्नीसवां।	बैचवाईज आधार पर
दसवां और बीसवां	प्रोन्नति द्वारा

टिप्पण.—जब कभी दी गई प्रतिशतता के अनुसार दोनों प्रवर्गों के अभ्यर्थियों को प्रतिनिधित्व प्राप्त हो जाता है तो रिक्ति उसी प्रवर्ग में से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ है।

(I) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु दूरस्थ ग्रामीण क्षेत्रों में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपरोक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामले में लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (कांडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण.—I. उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/ सुविधा को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण.—II. उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण.—III. उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए कठिन/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।

- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना, अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगता 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

(i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसने आपातकाल के दौरान सशस्त्र बल में कार्यग्रहण किया है और जिसे आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थाईकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी विभागाध्यक्ष द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(क) सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए: सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षण या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के अनुसार इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) विभागीय स्तर पर बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती के लिए:—बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती की दशा में नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन के पश्चात् किसी विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों के बैचवाईज गुणागुण (मैरिट)/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हैं।

स्पष्टीकरण.—सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभ्यर्थी की अन्तिम वृत्तिक परीक्षा के मूल “विस्तृत अंक तालिका प्रमाण-पत्र” में अभिलिखित तारीख को अभ्यर्थी के बैच की तारीख माना जाएगा। किसी विशिष्ट बैच की बैचवाईज मैरिट बी.एस.सी. नर्सिंग की उपाधि/जी.एन.एम. (ए ग्रेड नर्स) के डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। बैचवाईज पारस्परिक वरिष्ठता तैयार करते समय, व्यवसायिक डिग्री धारक अभ्यर्थियों को सामूहिक रूप से डिप्लोमा धारकों से ऊपर रखा जाएगा। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिग्री/डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मैरिट दस जमा दो स्तर में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी। यदि फिर भी समानता हो तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थियों को ऊपर रखा जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी:—

(I) **संकल्पना.—**(क) इस पॉलिसी के अधीन स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में स्टाफ नर्स को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) हिमाचल प्रदेश कर्मचारी आयोग के कार्यक्षेत्र में न आने वाले पद(पदों) के लिए:—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को बैचवाईज आधार पर संविदा के आधार पर भरने के लिए और आरक्षण रोस्टर को लागू करके सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे नियोजनालयों तथा कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञप्ति करवाएगा और विहित अर्हताएं और इन नियमों में यथा विहित अन्य पात्रता शर्तें पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(घ) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) **संविदात्मक उपलब्धियाँ**—संविदा के आधार पर नियुक्त स्टाफ नर्स को 13500/—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 405/— रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी**—निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) **चयन प्रक्रिया**—(क) *हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आने वाले पद (पदों) के लिए*—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो, पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यवहारिक परीक्षण या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के अनुसार इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) *हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आने वाले पद (पदों) के लिए*—बैचवाईज आधार पर संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण, हिमाचल प्रदेश द्वारा किसी विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों की बैचवाईज मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हैं सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभ्यर्थी की अन्तिम वृत्तिक परीक्षा के "मूल विस्तृत अंक तालिका प्रमाण-पत्र" में अभिलिखित तारीख को अभ्यर्थी के बैच की तारीख माना जाएगा। किसी विशिष्ट बैच की बैचवाईज मैरिट बी.एस.सी. नर्सिंग/जी.एन.एम (ए ग्रेड नर्स) के डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। बैचवाईज पारस्परिक वरिष्ठता तैयार करते समय, व्यवसायिक डिग्री धारक अभ्यर्थियों को सामूहिक रूप से डिप्लोमा धारकों से ऊपर रखा जाएगा। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिग्री/डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मैरिट दस जमा दो स्तर में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी और यदि फिर भी समानता हो, तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थियों को ऊपर रखा जाएगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति**—(क) *हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आने वाले पद (पदों) के लिए*—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(ख) *हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आने वाले पद (पदों) के लिए*—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(V) **करार**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VI) **निबन्धन और शर्तें**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 13500/—रुपए प्रतिमास की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 405/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगा/सकेगी।

परिशिष्ट-I

1.	{लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे}।	85 अंक
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—	
(i)	भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता। {शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक (50 x 0.025 = 1.25) अनुज्ञात किए जाएंगे}।	2.5 अंक
(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित	= 01 अंक
(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हैक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	= 01 अंक
(iv)	इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है।	= 01 अंक
(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन।	= 01 अंक
(vi)	एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाईड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	= 01 अंक
(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000/-रुपए से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बीपीएल कुटुम्ब।	= 02 अंक
(viii)	विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला	= 01 अंक
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	= 01 अंक
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण।	= 01 अंक
(xi)	सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	= 2.5 अंक

परिशिष्ट-II

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार स्टाफ नर्स के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार स्टाफ नर्स के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस अर्थात् को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 13500/—रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त स्टाफ नर्स, एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव

होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Health-A-B(3)- 6/2015 dated 22-3-2019 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22nd March, 2019

No. Health-A-B(3)-6/2018.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of **Staff Nurse, Class-III (Non-Gazetted)** in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure- “A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health and Family Welfare, Staff Nurse Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2019.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette) Himachal Pradesh.

2. Repeal & savings.—(1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Staff Nurse, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 1999 notified *vide* this Department Notification No. Health-A-A(3)30/1996, dated 25-2-1999 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Additional Chief Secretary (Health).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STAFF NURSE CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH & FAMILY WELFARE HIMACHAL PRADESH

1. **Name of Post.**— Staff Nurse
2. **Number of post(s).**—3285 (Three thousand Two hundred eighty five)
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay Scale for regular incumbents*— ₹ 10300—34800+ ₹ 3200 Grade Pay.
(ii) *Emoluments for contractual Employee(s)*: ₹ 13,500/- PM as per details given in Col. No. 15-A.
5. **Whether “Selection” post or “non- Section” post.**—Non-Selection
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies

shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s):—

(a) *ESSENTIAL QUALIFICATION.*—(i) 10+2 preferably with Science from a recognized Board of School Education.

(ii) Qualified 'A' Grade Nurse (Diploma in GNM) or B.Sc. Nursing from a recognized University/Institution.

(b) *DESIRABLE QUALIFICATION.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—(1) *Age* : Not applicable

(2) *Educational qualifications.*—Not applicable

9. Period of Probation, if any.—*Direct Recruitment/Promotion.*— (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(1) 45% by Direct Recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be through the concerned recruiting agency.

(2) 45% by direct recruitment on batch wise basis on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, at Department level from amongst the candidates possessing the requisite educational qualification prescribed for direct recruitment against Column No. 7 (a) above and are registered with the HP Nurses Registration Council of the State on the basis of seniority of the batch:

Provided that for the purpose of appointments the year-wise combined seniority list shall be prepared wherein the candidate senior in batch in a particular recruitment year shall be reckoned senior to the candidate who has obtained the requisite educational qualification and registered with the HP Nurses Registration Council of the State in subsequent batch.

Provided further that where in a recruitment year more than one candidate of the same batch are eligible to be considered for appointment then their *inter-se* seniority will be determined with reference to their date of appointment in that recruitment year or the merit, if any, prepared at the time of making selection for recruitment on batch basis, as the case may be.

(3) 10% by promotion, failing which by direct recruitment on batch wise basis @ 5% each on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade for which promotion/secondment/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Female Health Workers subject to possessing of educational qualification as prescribed for direct recruitment against Column No. 7 (a) (i) with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade:

Provided that for filling up the posts of Staff Nurse the following 20 points post based roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st, 3rd, 5th, 7th, 9th, 12th, 14th 16th & 18 th .	Direct
2nd, 4th, 6th, 8th, 11th, 13th, 15th, 17th & 19 th .	Batch-wise
10th & 20th	Promotee

Note.—As and when the representation by both the categories is achieved as per given percentage, the vacancy shall be filled up from the category which vacates the post.

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult /Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation, except posting/ transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso (I) *supra* the “term” in Tribal/Difficult/Hard areas/remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/ convenience.

Explanation-II.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayat of Rampur Tehsil of District Shimla.

5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District
6. Bara Bhargal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali- Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation-III.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/ Rural Areas shall be as under:—

1. All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub Division/Tehsil headquarter.
2. All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
3. Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules :

- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of

Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition.—As may constituted by the Head of Department from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Staff Selection Commission (HPSSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—(a) *Direct recruitment through the concerned recruiting agency.*—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission / other recruiting agency/authority as the case may be.

(b) *Direct recruitment on batch-wise basis at the Department level.*—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment on batch-wise basis shall be made on the basis of batch-wise merit/*inter-se*-seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from the University/Institution duly recognized by the State/Central Government followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules.

Explanation.—The date recorded on the original “Detail of Marks Certificate” of final professional examination of the candidate by the concerned University/Institution shall be deemed as the date for reckoning the batch of the candidate. The batch-wise merit of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the degree in BSc Nursing/Diploma course in GNM (A Grade Nurse). While preparing batch-wise *inter-se* seniority, the candidates possessing professional degree shall be placed enbloc above the diploma holders. In case, the marks obtained in degree/diploma by two or more candidates are same, the *inter-se* merit shall be decided on the basis of marks obtained in 10+2 level and if there is still a tie, the candidates senior in age would be placed above.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Staff Nurse in Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

(b) *POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.*—The Director, Health & Family Welfare, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) *POST FALLS OUTSIDE THE PURVIEW OF HPSSC.*—(a) The Director Health & Family Welfare, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on batch-wise basis on contract basis and applying the reservation roster, will advertise the details of the vacant post(s) to the employment exchanges and also in at least two leading newspapers, invite applications from candidates having the prescribed qualifications & fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Staff Nurse appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ 13,500 P.M. (which shall be equal to minimum of the pay Band+ Grade Pay). An amount of Rs. 405/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director Health & Family Welfare, Himachal Pradesh, will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.— (a) For post(s) falling within the purview of HPSSC.— Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (Objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc, of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(b) *For Post(s) falling out of the purview of HPSSC.*—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment on batch-wise basis will be made by the concerned recruiting authority *i.e.* Director Health & Family Welfare H.P. on the basis of batch-wise merit/*inter-se* seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from recognized University/Institution duly recognized by the State/Central Government. The date recorded on the original “Detail Marks Certificate” of final professional examination of the candidate by the concerned University/Institution shall be deemed as the date for reckoning the batch of the candidate. The batch-wise merit of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the degree in BSc Nursing/diploma course in GNM (A Grade Nurse). While preparing batch-wise *inter-se* seniority, the candidates possessing professional degree shall be placed enbloc above the diploma holders. In case, the marks obtained in degree/diploma by two or more candidates are same, the *inter-se* merit would be decided on the basis of marks obtained in 10+2 level and if there is still a tie, the candidates senior in age would be placed above.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—

(a) *For posts falling within the purview of HPSSC.*—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection commission, Hamirpur, from time to time.

(b) *For posts falling outside the purview of HPSSC.*—As may be constituted by the recruiting authority from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-II appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.13,500/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+ grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 405/- (3% of minimum of pay band plus grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one month service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis, who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service Rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes /Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable

18. Power to Relax.—Where the State Govt. is of the opinion that, it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the recruiting authority relax any of the provision(s) of these rules with the respect to any class or category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I		
1.	[Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks]	85 marks
2.	<p>Evaluation of candidate to be made in the following manner:—</p> <p>(i) Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules. = 2.5 Marks</p> <p>[Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50x0.025 = 1.25)]</p> <p>(ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be. =01 Mark</p> <p>(iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority. = 01 Mark</p> <p>(iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government service. = 01 Mark</p> <p>(v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/ infirmity. = 01 Mark</p> <p>(vi) NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions. = 01 Mark</p> <p>(vii) BPL family having annual income (from all sources) below Rs.40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time. = 02 Marks</p> <p>(viii) Widow/divorced/destitute/single women = 01 Mark</p> <p>(ix) Single daughter/Orphan = 01 Mark</p> <p>(x) Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution. = 01 Mark</p> <p>(xi) Experience upto a maximum of 5 years in Govt. Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year.) = 2.5 Marks</p>	15 marks

**Form of contract/agreement to be executed between the (Name of the post) and the
Government of Himachal Pradesh through Director, Health & Family
Welfare Department**

This agreement is made on this.....day of.....in the
yearBetween Sh./Smt.....
s/o/d/o Shri..... r/o.....Contract appointee
(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director,
Health & Family Welfare Department.(here-in-after referred to as
the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST
PARTY as agreed to serve as a Staff Nurse on contract basis on the following terms &
conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Staff
Nurse on contract basis for a period of one year commencing on day of and ending
on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon
by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY
shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on.....and
information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a
certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory
during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 13,500/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is
liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not
found satisfactory.
4. Contractual Staff Nurse will be entitled for one day's casual leave after putting One
month's service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A
female contract appointee with less than two surviving children may be granted
maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for
maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving
children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on
production of medical certificate issued by the authorized Government Medical
Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and
LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract
appointee:

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the
calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer
shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional
cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond

his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

Date.....

Place.....

**ब अदालत श्री गिरधारी लाल, सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, उप-तहसील धरवाला,
जिला चम्बा (हि0 प्र0)**

प्रिथो पुत्र रतनो, निवासी गांव नाला, डाकघर मैहला, उप-तहसील धरवाला, जिला चम्बा (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराये नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय हल्फी ब्यान व अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसका सही नाम प्रिथो है जो सही दर्ज है लेकिन राजस्व विभाग के महाल चड़ी में पृथी सिंह दर्ज है। जिसकी दुरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी पृथी सिंह के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या बकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 08-04-2019 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिये जायेंगे।

आज दिनांक 08-03-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
उप-तहसील धरवाला, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

**ब अदालत श्री गिरधारी लाल, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी धरवाला,
जिला चम्बा (हि0 प्र0)**

श्री रतो पुत्र सन्त, गांव गाण, डाकघर प्रीणा, उप-तहसील, धरवाला, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में श्री रतो पुत्र सन्त, गांव गाण, डाकघर प्रीणा, उप-तहसील, धरवाला, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश ने प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उसकी पुत्री शिल्पा का जन्म 02-04-2012 को व पुत्र अमित का जन्म 12-06-2014 को दोनों का जन्म घर पर ही हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उनका नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत प्रीणा के जन्म रजिस्टर में आज तक पंजीकृत नहीं किया गया है तथा उनके नाम व जन्म तिथियों को दर्ज करने के आदेश ग्राम पंचायत प्रीणा को दिये जावें।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपरोक्त के नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत प्रीणा में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 30-04-2019 को असालतन या वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करें। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो यह समझा जाएगा कि प्रार्थी के बच्चों का नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत में दर्ज करने हेतु आपत्ति नहीं है तथा नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत प्रीणा में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 24-03-2019 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील धरवाला।

**In the Court of Dr. Murari Lal Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate Dalhousie,
District Chamba (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Vijay Singh s/o Sh. Prem Chand, r/o Village Kandi, P.O. Chuhan, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P.) Aged 32.

and

2. Sangita Mazumdar d/o Shri Ganesh Mazumdar, r/o Village Kandi, P.O. Chuhan, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P.) Aged 27 . . *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of Marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Sh. Vijay Singh and Sangita Mazumdar have filed an application alongwith an affidavit in the court of undersigned under section 16 of the Special Marriage Act, 1954 stating that they have solemnized their marriage on dated 12-12-2018 and they have been living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 18-04-2019. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Seal.

Dr. MURARI LAL,
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate Dalhousie,
District Chamba (H. P.).

**In the Court of Dr. Murari Lal Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate Dalhousie,
District Chamba (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Pawan Kumar s/o Sh. Kuldev Singh, r/o Village Draman, P.O. Mail, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P.) Aged 27.

and

2. Arpana Devi d/o Shri Rattan Chand, r/o Village Chalama, P.O. Bakloh, Tehsil Bhattiyat , District Chamba (H. P.) Aged 22 . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of Marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Sh. Pawan Kumar and Arpana Devi have filed an application alongwith an affidavit in the court of undersigned under section 16 of the Special Marriage Act, 1954 stating that they have solemnized their marriage on dated 19-02-2019 and they have been living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 18-04-2019. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Seal.

Dr. MURARI LAL,
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate Dalhousie,
District Chamba (H. P.).

ब अदालत नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील पुखरी,
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० : 28

ना० तह० रीडर पुखरी / 2018 / 205

तारीख : 19-03-2019

रतन चन्द, पुत्र श्री नूधू राम, गांव गुन्डा, डाकघर झुलाडा, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश
वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 की धारा 13(3) के तहत जन्म पंजीकरण हेतु प्रार्थना-पत्र।

रतन चन्द पुत्र श्री नूधू राम, गांव गुन्डा, डाकघर झुलाडा, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में एक ब्यान हल्फी पेश किया है कि मेरी बेटी सन्तोषी का जन्म दिनांक 09-04-2012 को गांव गुन्डा, पंचायत कुठेहड में हुआ है परन्तु किसी कारणवश इसका पंजीकरण ग्राम पंचायत कुठेहड में नहीं करवाया गया है। प्रार्थी इस न्यायालय के माध्यम से अपनी बेटी सन्तोषी का जन्म पंजीकरण करने का आदेश ग्राम पंचायत कुठेहड को जारी करवाना चाहता है।

अतः प्रार्थी का ब्यान हल्फी स्वीकार करते हुये इस इशतहार/मुस्त्री मुनादी व चस्पांगी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी की बेटी का नाम पंचायत में जन्म पंजीकरण करने हेतु किसी प्रकार का कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस ईशतहार के प्रकाशन की तिथि उपरान्त एक माह के भीतर अपना उजर एवं एतराज पेश कर सकते हैं बाद तारीख किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जायेगा व उक्त प्रार्थी की बेटी सन्तोषी पुत्री रतन चन्द, गांव गुन्डा के जन्म पंजीकरण करने के आदेश ग्राम पंचायत कुठेहड को पारित कर दिये जायेंगे।

यह इशतहार मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 19-03-2019 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील पुखरी,
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 : 01

ना0 तह0 रीडर पुखरी/2019/204

तारीख : 19-03-2019

पवन कुमार पुत्र श्री प्रकाश चन्द, गांव ईन्ड, डाकघर कियाणी, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 की धारा 13(3) के तहत मृत्यु पंजीकरण हेतु प्रार्थना-पत्र।

पवन कुमार पुत्र श्री प्रकाश चन्द, गांव ईन्ड, डाकघर कियाणी, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में एक आवेदन-पत्र व ब्यान हल्फी पेश किया है कि मेरे चाचा श्री बिधायाधर की मृत्यु दिनांक 05-03-1995 को गांव ईन्ड पंचायत कियाणी में हुई है परन्तु किसी कारणवश इनकी मृत्यु का पंजीकरण ग्राम पंचायत कियाणी में नहीं करवाया गया है। प्रार्थी इस न्यायालय के माध्यम से अपने चाचा श्री विधायाधर की मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश ग्राम पंचायत कियाणी को जारी करवाना चाहता है।

अतः प्रार्थी का ब्यान हल्फी स्वीकार करते हुये इस इश्तहार/मुस्त्री मुनादी व चस्पांगी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के चाचा की मृत्यु पंचायत में पंजीकरण करने हेतु किसी प्रकार का कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन में इस ईश्तहार के प्रकाशन की तिथि उपरान्त एक माह के भीतर अपना उजर एवं एतराज पेश कर सकते हैं बाद तारीख किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जायेगा व उक्त प्रार्थी के चाचा विधयाधर पुत्र सुखदेव, गांव ईन्ड के मृत्यु पंजीकरण करने के आदेश ग्राम पंचायत कियाणी को पारित कर दिये जायेंगे।

यह इश्तहार मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 19-03-2019 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

**In the Court of Sh. Rishabh Sharma, Executive Magistrate, Tehsil Nerwa,
District Shimla (H. P.)**

Shri Nissar Mohammad s/o Shri Juman Deen, r/o Village Chadwa, P.O. Gianh, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.) . . Applicant.

Versus

General Public

. . Respondent.

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Nissar Mohammad s/o Shri Juman Deen, r/o Village Chadwa, P.O. Gianh, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P. has preferred an application to the undersigned for registration of name of his son namely Mr. Mohammad Tokir whose date of birth is 1-1-2015 in the Gram Panchayat Manu Bhabiya, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P.

Therefore by this proclamation, the General Public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court on or before 25-04-2019 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the court on this 18-03-2019.

Seal.

RISHABH SHARMA,
Executive Magistrate,
Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.).

**In the Court of Shri Neeraj Gupta, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Sh. Arun Kanwar s/o Shri Jaswant Singh Kanwar, r/o V. P.O. Dhakriana, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

.. Respondent.

Whereas Sh. Arun Kanwar s/o Shri Jaswant Singh Kanwar, r/o V. P.O. Dhakriana, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh has filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the name/date of Birth of his Daughter named—Anaya Kanwar d/o Sh. Arun Kanwar s/o Shri Jaswant Singh Kanwar, r/o V. P.O. Dhakriana, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Municipal Corporation, Tehsil & District Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Anaya Kanwar	Daughter	20-02-2018

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding entry of the name/date of birth of above named in the record of Municipal Corporation, Tehsil & District Shimla, may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 23-03-2019 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla.*

**In the Court of Niraj Chandla (H.P.A.S), Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),
District Shimla, Himachal Pradesh**

Sh. Himanshu Gupta s/o Late Shri Vinod Kumar, r/o House No. 67, Middle Bazar Shimla, 171 001, Tehsil and District Shimla, H.P.

.. Applicant.

Versus

General Public

.. Respondent.

Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Sh. Himanshu Gupta s/o Late Shri Vinod Kumar, r/o House No. 6, Middle Bazar Shimla, 171 001, Tehsil and District Shimla, H.P. has preferred an application to the undersigned for the registration of date of death of his father namely VINOD KUMAR (DOD 25-12-2017) at above address in the record of Municipal Corporation Shimla.

Therefore, this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of death mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 27-04-2019 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 28th day of March, 2019.

Seal.

NIRAJ CHANDLA (HPAS),
Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (Urban), District Shimla, (H.P.).

ब अदालत श्री रघुवीर सिंह चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, चौपाल, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री सन्दीप कुमार पुत्र श्रीमती रेनू गांव भोट, डाकघर चम्बी, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत भोट के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाए जाने बारे। कि अधीन धारा 13(3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म पंजीकरण करने बारे।

इशतहार :

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि श्री सन्दीप कुमार पुत्र श्रीमती रेनू गांव भोट, डाकघर चम्बी, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन—पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका जन्म पंजीकरण ग्राम पंचायत के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है, अब प्रार्थी अपना पुत्र का जन्म पंजीकरण ग्राम पंचायत भोट के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है, जोकि इस प्रकार से है।

क्रम संख्या	नाम	सम्बन्ध	जन्म तारीख
1.	सन्दीप कुमार	स्वयं	3-3-1986

अतः आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो तारीख 17-04-2019 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करे अन्यथा आवेदन—पत्र पर जन्म पंजीकरण के आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत भोट को आगामी कार्यान्वयन हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 18-03-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

रघुवीर सिंह चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

न्यायालय सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, सुन्नी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

वाद संख्या : 2 / XIII-B-1/2019

तारीख मरजुआ : 23-03-2019

टेक सिंह

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र.—बराये दुरुस्ती नाम।

हरगाह खास व आम को बजरिया नोटिस सूचित किया जाता है कि श्री टेक सिंह पुत्र श्री लीला दास, निवासी महाल डढेवग, परगना बडाबल, तहसील सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत कर अभिव्यक्त किया है कि प्रार्थी का नाम राजस्व रिकार्ड में टेक चन्द पुत्र श्री लीला दास दर्ज है जो कि गलत है परन्तु पंचायत रिकार्ड व अन्य प्रमाण-पत्र में नाम टेक सिंह पुत्र श्री लीला दास, दर्ज है जो कि सही व सत्य है। उन्होंने उसे ठीक करने के लिए प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है।

अतः इस प्रार्थना-पत्र बारे आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को नाम दुरुस्त करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपनी आपत्ति लिखित रूप में दिनांक 25-04-2019 अथवा इससे पूर्व इस न्यायालय को प्रस्तुत करे। तदोपरान्त कोई आपत्ति मान्य नहीं होगी।

हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 23-03-2019 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

न्यायालय सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, सुन्नी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

वाद संख्या : 3 / XIII-B-1/2019

तारीख मरजुआ : 23-03-2019

देवेन्द्र सिंह

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र.—बराये दुरुस्ती नाम।

हरगाह खास व आम को बजरिया नोटिस सूचित किया जाता है कि श्री देवेन्द्र सिंह पुत्र श्री लीला दास, निवासी महाल डढेवग, परगना बडाबल, तहसील सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत कर अभिव्यक्त किया है कि प्रार्थी का नाम राजस्व रिकार्ड में देवेन्द्र कुमार पुत्र श्री लीला दास दर्ज है जो कि गलत है परन्तु पंचायत रिकार्ड व अन्य प्रमाण-पत्र में नाम देवेन्द्र सिंह पुत्र श्री लीला दास, दर्ज है जो कि सही व सत्य है। उन्होंने उसे ठीक करने के लिए प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है।

अतः इस प्रार्थना-पत्र बारे आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को नाम दुरुस्त करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपनी आपत्ति लिखित रूप में दिनांक 25-04-2019 अथवा इससे पूर्व इस न्यायालय को प्रस्तुत करे। तदोपरान्त कोई आपत्ति मान्य नहीं होगी।

हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 23-03-2019 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

न्यायालय सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, सुन्नी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

वाद संख्या : 4/XIII-B-1/2019

तारीख मरजुआ : 23-03-2019

टेक राम

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र.—बराये दुरुस्ती नाम।

हरगाह खास व आम को बजरिया नोटिस सूचित किया जाता है कि श्री टेका राम पुत्र श्री नाहरू, निवासी महाल जाण्डर, परगना बडाबल, तहसील सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत कर अभिव्यक्त किया है कि प्रार्थी का नाम राजस्व रिकार्ड में टेकू पुत्र श्री नाहरू दर्ज है जो कि गलत है परन्तु पंचायत रिकार्ड व अन्य प्रमाण-पत्र में नाम श्री टेका राम पुत्र श्री नाहरू दर्ज है जो कि सही व सत्य है। उन्होंने उसे ठीक करने के लिए प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है।

अतः इस प्रार्थना-पत्र बारे आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को नाम दुरुस्त करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपनी आपत्ति लिखित रूप में दिनांक 25-04-2019 अथवा इससे पूर्व इस न्यायालय को प्रस्तुत करे। तदोपरान्त कोई आपत्ति मान्य नहीं होगी।

हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 23-03-2019 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, जिला शिमला, हि0 प्र0

मुकद्दमा संख्या : 05/2019

तारीख मरजुआ : 5-03-2019

तारीख पेशी : 22-03-2019

श्री वेद प्रकाश पुत्र श्री नीलकण्ठ, निवासी महाल दाड़गी, डाकघर सैन्ज, उप-तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

इस मुकद्दमे का संक्षिप्त सार यह है कि उपरोक्त प्रार्थी श्री वेद प्रकाश पुत्र श्री नीलकण्ठ, निवासी ग्राम दाड़गी, डाकघर सैन्ज, उप-तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने प्रार्थना-पत्र इस आशय के साथ इस अदालत में प्रस्तुत किया है कि भू-राजस्व अभिलेख मौजा नगर व मौजा शावली में प्रार्थी के पिता का नाम महादू पुत्र पूरन दर्ज कागजात है जो कि गलत है जबकि शपथ-पत्र, परिवार रजिस्टर नकल व ब्यानात वाशिन्दगान देह के अनुसार प्रार्थी के पिता का नाम नीलकण्ठ पुत्र पूरन है जो कि सही है।

अतः इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपरोक्त मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई भी उजर व एतराज हो तो स्वयं या लिखित तौर पर दिनांक 22-04-2019 को अपराह्न 2.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें, अन्यथा यह समझा जायेगा कि किसी भी सम्बन्धित व्यक्ति को इस मुकद्दमा नाम दुरुस्ती बारे कोई उजर एतराज न है तथा आवेदन-पत्र को अन्तिम रूप दिया जायेगा व एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज तारीख 22-03-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

**In the Court of Shri Neeraj Gupta, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Sh. Neeraj Kumar s/o Shri Hari Nand, r/o Village Shurala P.O. Kamla Nagar, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

. . Respondent.

Whereas Sh. Neeraj Kumar s/o Shri Hari Nand, r/o Village Shurala P.O. Kamla Nagar, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Births & Deaths Registration Act, 1969 to enter the name/ date of Birth of his son named—Arab Kumar s/o Sh. Neeraj Kumar s/o Shri Hari Nand, r/o Village Shurala P.O. Kamla Nagar, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Malyana, Tehsil & District Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Arab Kumar	Son	11-04-2016

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding entry of the name/date of birth of above named in the record of Gram Panchayat Malyana, Tehsil & District Shimla, may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 18-03-2019 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla.*

CHANGE OF NAME

I, Meena Rani w/o Indeljit Singh, Village Udeypur, P.O. Charatgarh, Sub-Tehsil Mehatpur Basdehra, Distt. Una (H.P.) declare that my name is wrongly entered Kumari Deepika in the name of my husband Army record No-14632982Y, whereas in other documents my correct name is Meena Rani. Both Meena Rani and Kumari Deepika are the name of same person. So my right name is understood as Meena Rani instead of Kumari Deepika. Please note all.

MEENA RANI,
w/o Indeljit Singh Village Udeypur,
P.O. Charatgarh Sub-Tehsil Mehatpur,
Basdehra, Distt. Una (H.P.)